

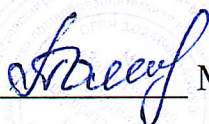
Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение
«Защитенская средняя общеобразовательная школа»
Щигровского района Курской области

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального казённого общеобразовательного учреждения
«Защитенская средняя общеобразовательная школа»
Щигровского района Курской области
на 2025-2027 годы

От работодателя:

Директор Муниципального казённого
общеобразовательного
учреждения «Защитенская средняя
общеобразовательная школа»
Щигровского района
Курской области



М. П. Помельникова

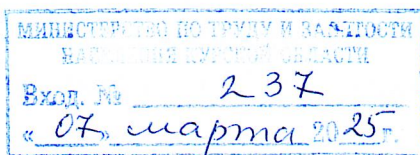
От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
Муниципального казённого
общеобразовательного
учреждения
«Защитенская средняя
общеобразовательная школа»
Щигровского района
Курской области

Н. В. Михалёва



« 28 » марта 2025 г.



Внести изменения в Коллективный договор Муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Защитенская средняя общеобразовательная школа» на 2025-2027 г. следующие изменения:

1.1. В пункте 1.4 раздела I:

в абзаце восьмом слова «на 2022-2024 годы» заменить словами «на 2024-2026 годы»;

в абзаце девятом слова «на 2022-2024 годы» заменить словами «на 2024-2026 годы».

1.2. Пункт 3.50 раздела III в соответствии со ст. 262 Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ) изложить в следующей редакции:

«3.50. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми – инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц, либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырёх дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один родитель (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования работником более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации».

1.3. В подпункте 4.1.2 пункта 4.1 раздела IV:

слова «с учётом содержания Примерного положения об оплате труда работников областных бюджетных и казенных организаций, подведомственных комитету образования и науки Курской области по виду экономической деятельности «Образование», утверждённого Постановлением Правительства Курской области от 02.12.2009г. № 165 (с изменениями и дополнениями)» заменить словами «с учётом содержания Положения об оплате труда работников казённых учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Курской области, по виду экономической деятельности «Образование», утвержденного постановлением Правительства Курской области от 02.12.2009 №165 «О введении новой системы оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Курской области» (с изменениями и дополнениями)»;

слова «и муниципальных учреждений на 2023 и последующие годы» з и муниципальных учреждений на 2023 и последующие годы заменить словами

«и муниципальных учреждений на 2025 и последующие годы».

1.4. В абзаце шестом пункта 4.9 раздела IV после слов «сверхурочных работ», дополнить словами «работ в выходные и нерабочие праздничные дни».

1.5. В абзаце семнадцатом пункта 4.13. раздела IV:

слова «работников областных государственных учреждений, подведомственных комитету образования и науки» заменить словами «работников областных бюджетных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки»; слова «другим нормативным правовым актам Курской области» заменить словами «другим нормативным правовым актам Администрации Щигровского района»;

слова «и муниципальных учреждений на 2023 и последующие годы» заменить словами «и муниципальных учреждений на 2025 и последующие годы».

1.6. В абзаце первом пункта 4.23 раздела IV слова «с учетом содержания Примерного положения об оплате труда работников областных бюджетных и казенных организаций, подведомственных комитету образования и науки Курской области по виду экономической деятельности «Образование» заменить словами «с учетом содержания Положения об оплате труда работников областных казенных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Курской области по виду экономической деятельности «Образование».

1.7. В пункте 4.25 раздела IV слова «в порядке, установленном Администрацией Курской области, молодым специалистам, прибывшим на работу в государственные (муниципальные) образовательные организации Курской области (для образовательных организаций, расположенных в сельских населенных пунктах)» заменить словами «в порядке, утверждённом постановлением Администрации Курской области от 02.07.2012 № 571-па, выпускникам профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования, прибывшим на работу в государственные образовательные организации Курской области, расположенные в сельских населенных пунктах»

1.8. В пункте 4.33 раздела IV слова «и внебюджетными средствами, которые могут быть направлены, в том числе» заменить словами «который может быть направлен».

1.9. Пункт 4.36 раздела IV исключить.

1.10. Пункты 4.38, 4.39 в соответствии со ст. 236 ТК РФ изложить в следующей редакции:

«4.38 При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего

за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

4.39. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.»

- 1.11. Абзац второй подпункта 8.2.1 пункта 8.2 раздела VIII после слов «ст. 209.1» дополнить словами «ТК РФ».
- 1.12. В подпункте 8.2.3 пункта 8.2 раздела VIII после слов «из Фонда; о бюджете Фонда» дополнить словами «пенсионного и».
- 1.13. В абзаце шестом пункта 8.3 раздела VIII:
слова «15.12.2020 № 1331н» заменить словами «24.05.2024 №262н»;
слова «31 августа 2025 года» заменить словами «1 сентября 2027 года».

В деле пронумеровано, прошнуровано и скреплено
печатью 4 (четыре) листов

Директор МКОУ «Защитенская средняя
общеобразовательная школа»

М. П. М. П. Помельникова

