

Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение  
«Защитенская средняя общеобразовательная школа»  
Щигровского района Курской области

**ИЗМЕНЕНИЯ  
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

Муниципального казённого общеобразовательного учреждения  
«Защитенская средняя общеобразовательная школа»  
Щигровского района Курской области  
на 2021-2023 годы

**От работодателя:**

Директор Муниципального казённого  
общеобразовательного  
учреждения «Защитенская средняя  
общеобразовательная школа» -  
Щигровского района  
Курской области

  
М. П. Помельникова  


**От работников:**

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
Муниципального казённого  
общеобразовательного  
учреждения  
«Защитенская средняя  
общеобразовательная школа»  
Щигровского района  
Курской области

  
Н. В. Михалёва  
  
« 24 » ~~сентября~~ 2021 г.

КОМПЕТЕНТНЫЙ ЦЕНТР  
ЗАДАЧА ИЛИ НАЧАЛО  
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ  
№ 70 428 04 21

Внести изменения в Коллективный договор Муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Защитенская средняя общеобразовательная школа» на 2021-2023 г. следующие изменения:

1. В п.1.4 в разделе 1 указать Закон Курской области от 02 октября 201 года №97-ЗКО «О социальном партнёрстве в Курской области».

2. Пункт 2.2.1 раздела 2 изложить в следующей редакции: « При приёме на работу до подписания трудового договора с работником ознакомить его с настоящим коллективным договором, Уставом образовательной организации, Правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью, под роспись, а также знакомить работников под роспись с принимаемыми впоследствии локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью».

3. Абзац 1 подпункта «в» пункта 3.11 раздела 3 изложить в следующей редакции: «временного увеличения объема учебной нагрузки для замещения временно отсутствующего работника (продолжительность выполнения работником без его согласия увеличенной учебной нагрузки в таком случае не может превышать одного месяца в течение календарного года)»;

4. Пункт 3.36 изложить в следующей редакции: «Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией (ст.126 Трудового Кодекса РФ)».

5. Пункт 3.50 изложить в следующей редакции: «Работнику по его письменному заявлению предоставляется дополнительный оплачиваемый и (или) отпуск без сохранения заработной платы по семейным и другим обстоятельствам с учетом производственных и финансовых возможностей организации за счёт имеющихся внебюджетных средств в следующих случаях:

- для сопровождения 1 сентября детей младшего школьного возраста в школу – до 2 календарных дней;
- рождения ребенка – до 5 календарных дней;
- бракосочетания детей работников – до 5 календарных дней;
- бракосочетания работника – до 5 календарных дней;

- похорон близких родственников – до 5 календарных дней;
- председателю профсоюзного комитета – 6 календарных дней;
- проводы детей в армию – до 2 календарных дней;
- переезд на новое место жительства – до 6 календарных дней;
- работающим пенсионерам по старости – до 14 календарных дней;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней.

6. Пункт 4.25 раздела 4 изложить в следующей редакции: «При направлении работников в служебные командировки устанавливать норму суточных за каждые сутки нахождения в командировке в соответствии с Постановлением Администрации Курской области от июня 2015 года №352-па «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПОРЯДКЕ И РАЗМЕРАХ ВОЗМЕЩЕНИЯ РАСХОДОВ, СВЯЗАННЫХ СО СЛУЖЕБНЫМИ КОМАНДИРОВКАМИ, РАБОТНИКАМ, ЗАКЛЮЧИВШИМ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР О РАБОТЕ В ОРГАНАХ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ, РАБОТНИКАМ ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ФОНДА ОБЯЗАТЕЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ, РАБОТНИКАМ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ (в редакции постановления Администрации Курской области от 27.01.2017 №39-па).

7. Внести в Коллективный договор МКОУ «Защитенкая средняя общеобразовательная школа» п.8.8.6 следующие дополнения:

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации» и приказа Минтруда России от 18.02.2013 года № 64 «О методических рекомендациях по разработке органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации мер, направленных на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, а также на организацию профессионального обучения (переобучения) женщин находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трёх лет»:

- 1) льготы и преимущества для женщин, имеющих детей до 18 лет: совмещающим работу с обучением; совмещающим работу с воспитанием.
- 2) льготы и преимущества для женщин, имеющих детей до 18 лет, сверх установленных законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями:
  - оказание финансовой поддержки в виде материальной помощи при рождении ребёнка до 2-х ставок заработной платы, установленных на день её выплаты по занимаемой должности.

- возможности работы по гибкому графику.
- установление сокращенной рабочей недели с сохранением среднего заработка женщин с детьми дошкольного возраста.
- предоставление преимущественного права на очередной оплачиваемый отпуск в летнее время женщинам с детьми до 14 лет.
- предоставление возможности обучения после отпуска по уходу за ребенком с сохранением среднего заработка на период обучения.

8. Пункт 12.1. раздела 12 изложить в новой редакции: «Настоящий коллективный договор вступает в силу со дня его подписания и действует в течение трех лет с.12.01. 2021г. до 11.01.2024 г.»