

Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение
«Защитенская средняя общеобразовательная школа»
Щигровского района Курской области

Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору
на период действия с 2021 по 2023 годы,
зарегистрированному в Комитете по труду и занятости населения
Курской области 20. 04. 2021 г.
«О предоставлении работникам, которые прошли вакцинацию от
COVID-19, двух оплачиваемых дней отдыха»

От работодателя:

Директор Муниципального
казённого общеобразовательного
учреждения «Защитенская средняя
общеобразовательная школа»
Щигровского района
Курской области

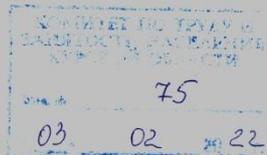
М. П. Помельникова



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
Муниципального казённого
общеобразовательного
учреждения «Защитенская
средняя общеобразовательная
школа» Щигровского района
Курской области

Н. В. Михалёва



«28» января 2022 г.

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Защитенская средняя общеобразовательная школа» Щигровского района Курской области, в лице директора: Помельниковой Марины Петровны, действующей на основании Устава (в дальнейшем МКОУ «Защитенская средняя общеобразовательная школа, учреждение, образовательная организация), с одной стороны, и работники, в лице их представителя – первичной профсоюзной организации, в лице председателя профсоюзной первичной организации Михалёвой Натальи Викторовны (в дальнейшем Профсоюз), с другой стороны, руководствуясь статьями 8, 22, 41 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили данное Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в п. 8. 5. Коллективного договора МКОУ «Защитенская средняя общеобразовательная школа» следующие дополнения:

- в связи с необходимостью принятия мер по вакцинации работников от новой коронавирусной инфекции (COVID-19) Работодатель обязуется предоставлять работникам, прошедшим вакцинацию (ревакцинацию) от коронавирусной инфекции (COVID-19) два оплачиваемых дня отдыха с возможностью их присоединения к очередному ежегодному оплачиваемому отпуску по желанию работника, или использования их раздельно в удобное для работника время, согласованное с работодателем.