

Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение  
«Защитенская средняя общеобразовательная школа»  
Щигровского района Курской области

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального казённого общеобразовательного учреждения  
«Защитенская средняя общеобразовательная школа»  
Щигровского района Курской области  
на 2021-2023 годы

### От работодателя:

Директор Муниципального казённого  
общеобразовательного  
учреждения «Защитенская средняя  
общеобразовательная школа»  
Щигровского района  
Курской области



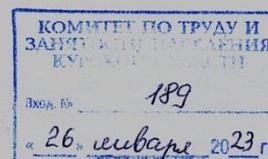
М. П. Помельникова

### От работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
Муниципального казённого  
общеобразовательного  
учреждения  
«Защитенская средняя  
общеобразовательная школа»  
Щигровского района  
Курской области  
Первичная профсоюзная  
организация Н. В. Михалёва



« 17 » 01 2023 г.



Внести изменения в Коллективный договор Муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Защитенская средняя общеобразовательная школа» на 2021-2023 г. следующие изменения:

**1. Абзац первый подпункта 2.2.2 пункта 2.1 раздела 2 «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора, высвобождении работников» изложить в новой редакции:**

**2.2.2.** Работодатели обеспечивают заключение в письменной форме, как правило, на неопределённый срок трудового договора (дополнительного соглашения) с работником, в котором конкретизированы его трудовые обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества реализации образовательных программ, в том числе, такие обязательные условия оплаты труда (ст. 57 ТК РФ), как:»

**2. Раздел 2. «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора, высвобождении работников» дополнить пунктом 2.14:**

**2.14.** Стороны договорились, что: работникам, призванным в соответствии с указом Президента Российской Федерации на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (далее – военная служба), Работодатель с участием выборного профсоюзного органа обязуются:

- исключить период испытательного срока при приеме на работу для работников, проходивших военную службу;
- предоставлять работникам, проходившим военную службу, преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников.

**3. Абзац второй подпункта 7.1.1 пункта 8.3 раздела 8 «Охрана труда и здоровья» изложить в новой редакции:**

**«7.1.1.**

- проведению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, и оказанию первой помощи пострадавшим, применению средств индивидуальной защиты, проведению инструктажей по охране труда,

стажировки на рабочих местах и проверки знаний требований охраны труда, недопущению к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанное обучение, инструктаж и проверку знаний требований охраны труда;».

**4. Подпункт 8.3 пункта 7.2 раздела 8 «Охрана труда и здоровья» дополнить абзацем:**

**8. 3.** Направляет на обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей вновь назначенных на должность руководителей областных организаций не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно, далее – периодичностью не реже одного раза в 3 года, в соответствии с постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464.»